

## Verslag van de Algemene Ledenvergadering NVO2, d.d. 17 november 2011

### Opening

Han Nichting heet alle aanwezigen van harte welkom.

Tijdens deze Algemene Ledenvergadering komen de volgende punten aan de orde:

- Terugkoppeling Ronde Tafels.
- Wijzigingen van de statuten van NVO2.
- Samenstelling van het bestuur (afscheid en benoeming).
- Terugblik 2011/voorblick 2012.
- Financiën 2012.

### Terugkoppeling Ronde Tafels

De afgelopen maanden zijn er diverse Ronde Tafels georganiseerd, met verschillende groepen. Tijdens deze bijeenkomsten hebben we met HRD vakgenoten thema's en ontwikkelingen in het vakgebied besproken.

We deden dit met de volgende groepen:

- Actieve leden.
- Leden die we niet zo vaak zien.
- Onderzoek/praktijk.
- HRD-professionals.
- Young professionals.
- Ervaren beslissers.

Tijdens de ledenmiddag hebben we met de leden een korte ronde gehouden rondom thema's die hen als HRD-professional bezig houden. De aanwezigen verdeelden zich over de volgende thema's:

- Verbinding onderzoek en praktijk.
- Klant centraal.
- Hoe zie je de vereniging?
- Exclusief voor leden?
- Verdienmodel NVO2.

Met veel inspiratie en energie werden de gesprekken gevoerd. Kernpunten vormen inbreng voor het bestuur, wanneer zij zich buigt over de toekomst en de toegevoegde waarde van NVO2. Tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst zullen we de stand van zaken m.b.t. dit onderwerp terugkoppelen en een vervolgslag maken.

### Statuten

Het bestuur van NVO2 legt een aantal voorstellen tot wijziging van de statuten voor aan de ALV.

Elk lid heeft deze voorstellen vóór de vergadering reeds per mail ontvangen.

De statuten zijn deels aangepast aan de actualiteit en het hedendaags taalgebruik. De taalwijzigingen worden niet per stuk behandeld. De inhoudelijke wijzigingen worden behandeld en nader toegelicht.

Tevens is het belang van enkele artikelen, zoals de beroepscode, weer onderstreept.

## **Artikel 2. Doel**

Opmerkingen:

*Het kan ook gaan om samenwerking tussen organisaties. Het gaat steeds meer om de multidisciplinaire benadering. Het sluit de samenwerking tussen actieve beroepsgroepen uit.*

*De term HRD-professionals is niet juist, want het gaat ook om de professionaliteit van organisaties.*

NVO2 ziet de organisatie als vergaarbak van HRD-professionals.

De tekst wordt gewijzigd in:

... bevorderen van de professionaliteit van HRD professionals. Zij verstaat onder HRD het organiseren van individuele en collectieve leerprocessen gericht op de persoonlijke en professionele ontwikkeling van **medewerkers en organisaties** in relatie tot het functioneren van de (arbeids)organisatie als geheel.

De ALV gaat, met inbegrip van deze aanpassing, akkoord met de wijziging.

## **Artikel 3. Aspirantleden**

Opmerkingen:

*Ik ben ooit lid geworden door het volgen van een training, dat is geen hogeschool. Op deze manier sluit je mensen met minder inkomsten uit.*

NVO2 heeft met bepaalde instituten afspraken gemaakt, waardoor de studenten lid kunnen worden tegen gereduceerd tarief.

*Waarom sluit je mensen uit, die weinig inkomsten hebben of bijvoorbeeld in de WW zitten?*

NVO2 geeft aan dat in de praktijk moeilijk te controleren is hoeveel inkomsten iemand heeft en welke criteria je moet hanteren.

*Waarom alleen hogescholen/universiteiten en geen erkende opleidingsinstituten? Waarom geen MBO?*

Omdat het er heel veel zijn.

MBO zal nog naar gekeken worden.

*Een lid merkt op, dat de focus ligt bij het doorstromen van een aspirant lidmaatschap naar een persoonlijk lidmaatschap.*

*Tot wanneer loopt het aspirant lidmaatschap?*

Het aspirant lidmaatschap loopt tot het einde van het jaar waarin de studie eindigt.

### **Artikel 3. Ereleden**

Opmerkingen:

*Ik mis seniorleden/mentoren. Mensen die met hun vak stoppen, maar al lang lid zijn en graag betrokken willen blijven bij de vereniging en hun kennis willen delen met jonge mensen; deze groep zou de mogelijkheid moeten krijgen om lid te blijven tegen gereduceerd tarief.*

NVO2 besluit dit niet op te nemen in de statuten, maar het punt wordt wel opgepakt als activiteit.

### **Artikel 3. Organisatielidmaatschap**

Opmerkingen:

*Waarom geef je korting aan grote bedrijven?*

Het gaat niet om korting, maar om het verbinden van grote bedrijven aan NVO2. Samenwerken is daarbij belangrijk.

*Waarom minimaal 5 leden? Je kunt ook een 1-pitter als organisatie lid maken.*

In principe worden 2 mensen van een organisatie beiden individueel lid.

We zullen ook kleine organisaties de optie bieden om organisatielid te worden, dit punt nemen we mee bij de verdere uitwerking van het organisatielidmaatschap.

Het Organisatielidmaatschap en de definitie zullen verder uitgewerkt worden

### **Artikel 3. Donateurs**

Er zijn geen opmerkingen over dit punt.

### **Artikel 9. Geldmiddelen**

Er zijn geen opmerkingen over dit punt.

### **Artikel 9. Contributie**

Er zijn geen opmerkingen over dit punt.

### **Artikel 11. Bestuur**

Er zijn geen opmerkingen over dit punt.

### **Artikel 14. Commissies/werkgroepen**

Er zijn geen opmerkingen over dit punt.

### **Artikel 15. Jaarrekening**

Er zijn geen opmerkingen over dit punt.

### **Artikel 16. Voorzitten van de ALV**

Er zijn geen opmerkingen over dit punt.

### ***Gevraagd besluit ALV***

1. De ALV gaat akkoord met alle wijzigingen zoals opgenomen in de ter inzage geboden gewijzigde statuten en na toelichting door de voorzitter van NVO2 op 17-11-2011.
2. De ALV geeft het bestuur de volmacht om alles wat nog nuttig, nodig en wenselijk is aan te passen in de statuten, mits in lijn met de voorgelegde besluiten.

NVO2 vraagt akkoord tot uitwerken van de statuten met genoemde wijzigingen met inbegrip van de volgende opmerkingen:

- Het doel in artikel 2 wordt aangepast.
- Het organisatielidmaatschap wordt verder uitgewerkt.
- De rol van de seniorleden/mentoren inzetten in activiteiten, dit wordt niet verwerkt in de statuten.

De ALV gaat akkoord met het gevraagde besluit en geeft het bestuur opdracht tot het uitwerken van de statuten.

### **Samenstelling van het bestuur (afscheid en benoeming)**

Tijdens de vergadering wordt afscheid genomen van het bestuurslid Nina Lazeron. Zij wordt hartelijk bedankt voor haar inzet in het bestuur van NVO2, de afgelopen 6 jaar.

Het bestuur van NVO2 vraagt toestemming voor het toetreden tot het bestuur van Suzanne Verdonschot. Zij zal de portefeuille Onderzoek en Praktijk vorm gaan geven.

De ALV gaat unaniem en met tevredenheid akkoord met deze benoeming.

### **Terugblik 2011 en vooruitblik 2012**

Janneke Schenning geeft een terugblik op 2011 en benoemt de speerpunten en bijzondere activiteiten in 2012.

- Verenigen op nieuwe manieren
- Verbeteren online mogelijkheden
- Kortlopende initiatieven
- Diversiteit in aanbod
- NVO2 40 jaar!
- Trends in organisaties
- Onderzoek en Praktijk
- Nieuwe generatie in HRD
- Initiatieven?

### **Financiën**

#### ***Begroting***

Desiree Verberk geeft een toelichting op de verwachte resultaten van 2011. Hoofdpunten zijn de terugloop in het ledenaantal en er is minder uitgegeven aan professionaliseringsactiviteiten. Dit laatste komt o.a. door minder aanmeldingen voor studiedagen en evenementen.

De begroting 2012 wordt voorgesteld.

*Een lid stelt voor om een extern marketingbureau in te schakelen, om meer leden te werven.*

Het bestuur stelt voor om 30.000 euro te begroten voor het updaten van de website en de ledenadministratie. De koppeling tussen ledenadministratie en website moet verbeterd worden. De functionaliteit van de website, in combinatie met social media, moet verbeterd.

*Er wordt opgemerkt, dat veel sociale media gratis zijn. Waarom is er dan zo'n groot bedrag begroot?*

Desiree antwoordt, dat dit voor de gebruiker gratis is, maar niet voor de organisatie die het organiseert. E.e.a. is onder meer afhankelijk van sponsoring. Dit punt wordt meegenomen.

*Er wordt gevraagd of het niet mogelijk is om de ledenadministratie en de website los te koppelen.*

Janneke legt uit, waarom de koppeling juist gewenst is, o.a. om leden de gelegenheid te geven met elkaar te communiceren via de website.

### **Prijsverhoging**

Het bestuur stelt de volgende prijsverhogingen voor:

- Contributie 2 euro verhogen
- Studiedag lid 10 euro verhogen
- Studiedag niet-lid 40 euro verhogen

Opmerkingen:

*Waarom maken we de ledenwerfactie niet structureel? Het inzetten van leden om nieuwe leden te werven.*

*Het tarief van de studiedag voor leden is hoog. Waarom gaat het tarief voor de leden niet omlaag en voor de niet-leden omhoog?*

NVO2 wil dat mensen kennismaken met NVO2.  
We nemen het op in het marketingplan.

*Waarom zijn er minder inschrijvingen voor de studiedagen?*

Er zijn veel late inschrijvingen/annuleringen.

Het is een algemene trend dat studiedagen minder bezocht worden.

Het is wenselijk dat studiedagbegeleiders en deelnemers in hun eigen netwerk meer reclame gaan maken.

*Waarom zijn studiedagen niet gratis of tegen laag tarief toegankelijk voor aspirantleden?*

We nemen deze suggestie mee.

*Is het niet belangrijk dat NVO2 meer kijkt naar wat de leden wensen aan de inhoud van studiedagen?*

Input van de leden is gewenst.

*TvOO is standaard een hard-copy uitgave, waarom is het niet mogelijk te kiezen voor een digitale versie?*

Het tijdschrift is niet het eigendom van NVO2, maar een samenwerkingsverband met uitgeverij Kloosterhof. Het wordt naar een breder publiek dan alleen NVO2-leden verstuurd.

Alle artikelen komen enige tijd later online.

*De HRD-community via LinkedIn heeft bijna 2000 leden. Kunnen we daar niet werven voor de invulling van de studiedagen?*

Mooie suggestie!

De ALV gaat akkoord met de prijsverhogingen, met daarbij de opmerking dat de ledenprijs voor de studiedagen omlaag zou moeten en de prijs voor niet-leden omhoog.

De begroting wordt vastgesteld.