

Lizet Hoekstra, NVO2:

'We hebben het met zijn allen gedaan!'

Op 1 oktober 2010 stopt Lizet Hoekstra met haar werk als directeur van NVO2. 'Terug naar de inhoud' noemt ze het zelf. Op het NVO2-kantoor heb ik een gesprek met haar om terug te kijken naar haar mijlpalen voor de vereniging en het vak. De omgeving werkt mee, de zon schijnt en het kantoor van de NVO2 ziet er opgeruimd en fris uit. Eén van de verdiensten van Lizet. 'Iedereen is hier van harte welkom'. Het kantoor van NVO2 wordt gebruikt door een bonte verzameling mensen: leden, werkgroepen, flexkrachten, partners en zusterverenigingen van NVO2.

INTERVIEW

Ria van Dinteren

'Een mijlpaal waar ik trots op ben is de overgang naar de digitale wereld. Met de interactieve community, de vernieuwde website en de nieuwe kennisbank. We hebben echt de stap gezet en verbinden nu met de community zowel leden als niet-leden. Zoals leden wellicht gemerkt hebben, zijn ook onze thema's meer in lijn gebracht met de professionaliseringsactiviteiten. Het tijdschrift, de werkgroepen en de studiedagen zijn beter gestructureerd en met elkaar verbonden. We werken steeds meer met leerlijnen en gaan van start met rondetafelsessies rond urgente vraagstukken in organisaties. We faciliteren actief de digitale ontmoeting maar zeker ook de persoonlijke ontmoeting. Een mooi voorbeeld was onze prachtige learning lane dit jaar. Kortom de interne processen staan op de rit.'

Partners

'Als ik naar de samenwerking met partners kijk zoals zusterverenigingen, de NVP, de

Vetron, de Baak dan zie ik het als een van onze verdiensten met het team van NVO2, dat we toch, hoe klein we ook zijn, weer prachtige evenementen neerzetten. En dat is maar een deel van wat we nu allemaal met elkaar doen. Mijn team is mijn echte trots. Als HRD'er en directeur weet ik als geen ander hoe belangrijk het is om samen iets tot stand te brengen. Eigenlijk is alles wat ik als mijlpaal beschrijf niet mijn verdienste maar onze verdienste. Samen met de vaste en flexibele mensen vormen we een slagvaardig team. De teamleden stimuleren in hun zoektocht naar meesterschap wat voor mij een combinatie is tussen deskundigheid en bezieling. Dat je daarbij de handen uit de mouwen steekt is voor mij vanzelfsprekend. Niet wat je zegt maar wat je doet, wat je laat zien is voor mij belangrijk.'

Leden

'Deze visie op zowel het vak als mijn wijze van leidinggeven aan de vereniging heb ik vooral ook dankzij de goede inbreng van leden kunnen volbrengen. Onze leden hebben

zeer goede ideeën en initiatieven en hebben ook daadwerkelijk dingen kunnen doen in de vereniging. Die ruimte moet er ook zijn: experimenteerterruimte. Zo heeft recent een aantal leden hun favoriete werkvormen en leerervaringen gefilmd. Mocht je ze willen zien, dan kan dat op de website van NVO2. De ruimte geven aan leden is ook praktisch: het kantoor staat altijd open voor leden.'

Meenemen

Ja, en wat neem je dan mee van zo'n vereniging na 1,5 jaar intensief samenwerken met leden, bestuur, partners en het kantoorteam?

Voor Lizet zijn dat de volgende zaken: het belang van ruimte en vertrouwen geven aan mensen, de zoektocht naar continu vernieuwen en verbeteren en ook de digitale wereld staan nog in de kinderschoenen maar we gaan het allemaal beleven. 'Ik heb nu zelfs een smartphone en geloof echt in een verbonden en wellicht speelsere (HRD-) wereld. Het team kan zonder mij verder, daar heb ik alle vertrouwen in!'

Lizet Hoekstra:

'Niet wat je zegt maar wat je doet, wat je laat zien is belangrijk.'

