

NVO2 Activiteiten- agenda

NVO2 Studiedagen

24 november

Herken je patroon. Mentale concepten in (werk)relaties

9 december

Met Karakter! Kennismaken met karakterstructuren

16 december

Vervolg studiedag Coachen met voice dialogue

NVO2 Evenementen

18 november

NVO2 ledenmiddag De Nieuwe Netwerkwereid: We staan er middenin!
Menno Lanting, auteur van het boek Connect, neemt ons mee in de wereld van sociale netwerken. O.i.v. Sibrenne Wagenaar verkennen we in het 'World Café' de invloed op onze manier van werken en organiseren. Afscheid Lizet Hoekstra en kennismaking Janneke Schenning.

10 december

Werkvormen die werken (middag event)
Ben je toe aan een update rondom krachtige leer- en werkvormen? Wil je zelf collega's inspireren ter plekke, via een filmopname of online? Of wil je gewoon geïnspireerd worden en collega's ontmoeten? Dit kan allemaal op deze middag. Zorg dat je erbij bent!

Ga voor meer informatie naar www.nvo2.nl

Het nieuwe werken

Het nieuwe werken: als je het alleen al 'googlet' kom je fantastische hits tegen. '12% doet het al, 54% wil het gaan doen'. Met angst en beven rijd ik langs de nu al leegstaande kolossale kantoorgebouwen in Zuid Oost. Wat moet dat straks worden? En juist de gebouwen van de ICT-bedrijven die het nieuwe werken zo prediken zijn het grootst. Als het allemaal waar is, is het helemaal niet erg dat kraken sinds 1 oktober jl verboden is, er is straks ruimte genoeg...

Past het?

Ondertussen worstelen veel organisaties met het vraagstuk of het nieuwe werken eigenlijk wel bij hen past. Gelokt door de gigantische bezuinigingen die voorgeschoteld worden geeft menig directeur de opdracht om te onderzoeken wat het nieuwe werken voor hen kan betekenen. Naast de aantrekkingskracht hoor je ook de aarzeling vaak in de stem doorklinken. Kan dat wel bij ons, zijn onze mensen wel te vertrouwen, wat betekent dat voor de binding? Allemaal vragen die terecht zijn. Natuurlijk betekent het nieuwe werken veel voor de organisatiecultuur en ja, medewerkers gaan dan soms tussendoor een boodschap doen, om dan vervolgens 's avonds hun stuk af te maken. Dat is juist het leuke van het nieuwe werken. Als de binding alleen maar bestaat uit het fysieke kantoorpand dan moet je jezelf pas echt zorgen gaan maken. Integendeel, de organisatie(vormen) waar ik de meeste binding mee ervaar, hebben in de regel niet eens een kantoorpand. Daar gaat het over wederkerigheid, halen en brengen.

Is het lastig?

Ook bij de individuen merk je een ambivalente houding. Heerlijk om niet meer in de file te hoeven staan, lekker thuis opstarten, misschien nog snel een was doen en niet gestoord worden door collega's die weer een praatje willen maken. Maar het eerste wat ze natuurlijk wel doen is de beroemde foto van partner en kinderen of huisdieren op de vaste flexplek zetten. Wat is omgaan met ver-



anderingen toch lastig. Tegelijkertijd zijn er op dit moment al zo'n 600.000 zzp'ers die al volledig aan het nieuwe werken zijn. Zonder vaste werkplek pluggen zij in bij elke organisatie, organiseren zij hun eigen binding in (virtuele) netwerken en zijn zij zo flexibel als maar kan. Blijkbaar is veranderen van binnenuit helemaal niet lastig. Daar komt nog bij dat er een generatie aankomt die het normaal vindt om virtueel contact te hebben, in netwerken te zitten met mensen die ze nog nooit gezien hebben en kennis te delen zonder daar meteen een rekening voor te sturen.

Gaan we het doen?

Het nieuwe werken gaat er zeker komen en zal ook blijvend zijn, geholpen door de digitale revolutie, geholpen door jongeren die veel meer onbevangen tegen dit soort zaken aan staan omdat ze er nu al mee opgroeien. Wat het allemaal precies betekent is moeilijk te voorspellen, en dat maakt ons vaak bang, het niet weten. Laten we het gewoon maar aangaan, kijken wat het brengt en hoe we ons daartoe willen verhouden. Tegelijkertijd nadenken over wat ons echt bindt, en of die binding altijd wel zo noodzakelijk is. Misschien leveren losse verbanden wel meer op. Zo ontstaat vanzelf de organisatie van morgen, een organisatie die overmorgen weer anders zal zijn.



Ton Dijkzeul
Bestuurslid NVO2

Heerlijk om niet meer in de file te hoeven staan.