

Fit voor de toekomst:

Verbinden binnen het HRD-vak!

Janneke Schenning is vanaf 1 november de nieuwe directeur van NVO2, hét netwerk voor HRD professionals. In gesprek met Ria van Dinteren beschrijft ze haar eerste ervaringen met de vereniging en haar intenties voor de toekomst.

De kwaliteit van een netwerk zoals dat van NVO2 is erg belangrijk voor je professie en je ontwikkeling als HRD'er. Wat ik zie is dat er kruisbestuiving plaatsvindt wanneer verschillende disciplines en vakgebieden bij elkaar komen. Het tot stand brengen van die verbinding is volgens mij de essentie van NVO2. Het is van belang niet alleen de leden met elkaar te verbinden maar ook de wetenschap en de nieuwste inzichten in ons vakgebied te delen met experts van binnen en buiten de vereniging. Op deze manier ontwikkelt de HRD'er zich verder. NVO2 heeft een prachtig netwerk met zeer veel actieve leden uit alle disciplines. Deze samenwerking heeft in de afgelopen periode onder meer een vernieuwde website opgeleverd met een zeer actieve HRD-community. Deze community is ook toegankelijk voor niet-leden, goed want star omgaan met informatie helpt ons niet vooruit in ons vak.

In mijn vorige werk, als manager Leiderschap en Organisatieontwikkeling/Freelancebeleid bij de Boertiengroep, heb ik voortdurend geprobeerd met klanten, trainers in vaste dienst en zzp'ers, samen te werken rondom HRD-vraagstukken. Samen leren en tot innovatieve oplossingen komen leidt tot vernieuwing en wordt als zeer inspirerend ervaren. Dit wil ik ook binnen de NVO2 gaan doen. Ik ga met de leden op zoek naar de actuele thema's, de nieuwe trends, naar wat hen bezighoudt, om vervolgens samen op een actieve manier te zoeken naar manieren om te leren. Ik ga met de leden en andere verenigingen werken aan het meer en meer effectief maken van het handelen van de HRD'er, iets waar hun klanten om zitten te springen.

Als manager freelancebeleid heb ik ervaren dat het een uitdaging is om de communicatie met alle leden, ook op afstand, op een goede manier vorm te geven, voor NVO2 zijn hierin de site, digitale nieuwsbrieven, het vakblad Leren in Organisaties essentieel. In de structuur van NVO2 zitten nu een aantal vaste contactmomenten waarin leden met

elkaar kunnen werken en elkaar kunnen ontmoeten. Die structuur van ledendagen, werkgroepen, evenementen en professionaliseringsdagen houden we zeker in stand. Door de variatie aan mogelijkheden, contactmomenten in combinatie met het web, de HRD-community en de kennisbank, is het écht mogelijk om iedereen op maat te bedienen. Waar ik in het verleden goede ervaringen mee heb, is om naast het organiseren van professionaliseringsactiviteiten mensen ook tegemoet te komen met praktische tips, een bijeenkomst over de btw bijvoorbeeld, voor veel opleiders toch een sluitpost op hun beschikbare tijd maar wel van belang.

In de komende periode gaan we nauwe samenwerking met andere verenigingen verder vormgeven, ik sluit daarmee aan op het structurele overleg van alle P&O vakverenigingen dat reeds plaatsvindt. Daarnaast gaan we aan de slag met de vernieuwing van ons vakblad en gaan we ons richten op aanwas van jonge vakgenoten en organisatieleden. Het verbinden van leden, organisaties, scholen, universiteiten, wetenschap, ervaren professionals en jonge vakgenoten, dit zal me de komende jaren wel bezighouden: vooral doorbouwen op wat er is met de betrokkenen zelf is waar ik me op ga richten, de krachten bundelen. Dat netwerk van NVO2, dat is ons grootste kapitaal en voor de breedte van het HRD-vak en de ontwikkeling van dat vakgebied heel belangrijk om in stand te houden.



>Pas verschenen

Het generatie- raadsel



Ontdek de
kracht van
generaties
Aart C.
Bonteko-
ning

Beschrijving van maatregelen gericht op het vitaliseren van de verschillende generaties, een betere samenwerking tussen generaties en duurzaam cultuurveranderen.

Mediawerf, € 29,50

'Transfer of training' bij actieve werk- vormen



Naar een
inzichtelijk
leer/trans-
fermodel
Concrete
handvaten

welke stappen voor, tijdens en na inzet van werkvormen genomen kunnen worden om de transfer of training te bevorderen.

Eburon, € 17,50

Iedereen content



Nieuwe
para-
digma's
voor
compe-
tentie-

en talentmanagement
Lou Van Beirendonck
De schrijver demonstreert op welke manier competentie- en talentmanagement zinvol kunnen worden geïntegreerd.

Scriptum, € 27,50